

Тема:
*Материальная
ответственность Работника*

Пальчикова О.В.

20.11.2019 г.

Материальная ответственность Работника

СЛУЧАИ И УСЛОВИЯ НАСТУПЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКА

Работодатель имеет право привлекать работников к материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (абз. 6 ч. 1 ст. 22 ТК РФ).

ч. 1 ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

К прямому действительному ущербу можно, отнести недостачу денежных и имущественных ценностей, порчу оборудования и материалов работодателя, расходы на ремонт поврежденного имущества. Аналогичный вывод содержится в письме Роструда от 19.10.2006 N 1746-6-1.

Материальная ответственность Работника

Вправе ли работодатель привлечь работника к материальной ответственности за ущерб, возникший в результате уплаты работодателем штрафа, который был наложен на него по вине работника?

Позиция 1: Работодатель не вправе привлечь работника к материальной ответственности и взыскать с него уплаченную сумму штрафа, который был наложен на работодателя по вине работника.

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб (ч. 1 ст. 238 ТК РФ).

Административный штраф представляет собой меру материальной ответственности для юридических и физических лиц, применяемую за совершенные ими правонарушения. Следовательно, административный штраф, наложенный на работодателя, не может быть переложено полностью или частично на другое лицо. Судебная практика (см. Апелляционное определение Волгоградского областного суда от 05.06.2014 по делу N 33-5675/14, Кассационное определение Курского областного суда от 20.09.2011 по делу N 33-2513-2011).

Материальная ответственность Работника

Позиция 2: Работодатель вправе привлечь работника к материальной ответственности и взыскать с него уплаченную сумму штрафа, который был наложен на работодателя по вине работника.

Сумму административного штрафа, уплаченного работодателем по вине работника, можно рассматривать как уменьшение движимого имущества (денежных средств) работодателя, т.е. причиненный ему прямой действительный ущерб. В связи с этим работодатель вправе привлечь работника к материальной ответственности в силу абз. 6 ч. 1 ст. 22, ч. 1 ст. 238 ТК РФ. Такой вывод подтверждается также письмами Роструда от 19.10.2006 N 1746-6-1, Минфина России от 22.08.2014 N 03-04-06/42105, от 12.04.2013 N 03-04-06/12341.

Материальная ответственность Работника

Для привлечения работника к материальной ответственности необходимо соблюдение условий, предусмотренных ст. 233 ТК РФ:

- наличие прямого действительного ущерба, подтвержденного соответствующими документами;
- вина работника в причинении работодателю такого ущерба. Под виной понимаются умысел или неосторожность в действиях работника, которые привели к возникновению ущерба у работодателя. Умысел состоит в том, что работник знал (предполагал) о возникновении у работодателя прямого действительного ущерба от его действий;
- совершение работником неправомерных действий (или бездействия), т.е. нарушающих нормы законодательства;
- наличие причинной связи между действиями работника и возникшим у работодателя прямым действительным ущербом.

Соблюдение всех указанных условий обязательно для привлечения работника к материальной ответственности, судебная практика (см. Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 17.06.2019 N 5-КГ19-82, Определение Санкт-Петербургского городского суда от 03.11.2011 N 33-16427/2011).

Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16 ноября 2006 г. N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю",

Материальная ответственность Работника

Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника

Трудовым кодексом РФ предусмотрены случаи, когда работник освобождается от материальной ответственности.

Материальная ответственность работника исключается, если ущерб возник по следующим причинам (ст. 239 ТК РФ):

- вследствие непреодолимой силы;
- из-за нормального хозяйственного риска;
- вследствие крайней необходимости или необходимой обороны;
- из-за отсутствия надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Материальная ответственность Работника

Под **непреодолимой силой** понимаются такие действия, которые не зависят от воли и сознания работника.

Под **нормальным хозяйственным риском** понимаются действия работника, соответствующие современным знаниям и опыту, когда поставленная цель не могла быть достигнута иначе, работник надлежащим образом выполнил возложенные на него должностные обязанности, проявил определенную степень заботливости и осмотрительности, принял меры для предотвращения ущерба и объектом риска являлись материальные ценности, а не жизнь и здоровье людей (абз. 2 п. 5 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 16.11.2006 N 52).

Материальная ответственность Работника

Крайняя необходимость предполагает наличие реальной опасности, если она не могла быть устранена иными средствами и при этом не было допущено превышения пределов крайней необходимости. Пределы крайней необходимости не считаются превышенными, если вред, причиненный работодателю, соразмерен с предотвращенными работником последствиями (ст. 39 УК РФ).

Под **необходимой обороной** следует понимать действия работника, направленные на предотвращение вреда, грозящего как самому работнику, так и другим лицам (ст. 37 УК РФ).

Обстоятельством, исключающим материальную ответственность работника, также является причинение ущерба работодателю в связи с неисполнением последним **обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества**, вверенного работнику. (абз. 3 п. 5 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52).

Материальная ответственность Работника

Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника

Статьей 240 ТК РФ предусмотрено право работодателя с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб, полностью или частично отказаться от его взыскания с виновного работника.

*Решение о полном или частичном освобождении работника от материальной ответственности за причиненный работодателю ущерб оформляется соответствующим приказом.

Материальная ответственность Работника

Ограниченная материальная ответственность Работника

Статьей 241 ТК РФ установлены пределы материальной ответственности работника. Работник, с которым не заключен договор о полной материальной ответственности, несет ответственность в пределах своего месячного заработка.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может возлагаться на работника только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Материальная ответственность Работника

Для определения размера среднего заработка следует руководствоваться ст. 139 ТК РФ и Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Работодатель не может взыскать с работника сумму ущерба в размере месячного заработка единовременно.

Ст. 138 ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику. При возмещении ущерба, причиненного работодателю, размер удержаний будет составлять 20 процентов.

!!! Размер удержаний нужно исчислять из суммы, которая осталась после удержания налогов с заработной платы работника (письмо Минздравсоцразвития России от 16.11.2011 N 22-2-4852).

Материальная ответственность Работника

Расторжение договора не освобождает работника от обязанности полностью возместить ущерб.

В соответствии с ч. 4 ст. 248 ТК РФ с работника необходимо взять письменное обязательство о возмещении ущерба. В нем должна быть указана оставшаяся сумма, которую работник обязуется выплатить, и конкретные сроки платежей.

Материальная ответственность Работника

КАК ПРИВЛЕЧЬ РАБОТНИКА К МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- 1. Установление размера причиненного работником ущерба.*
- 2. Проведение проверки для установления размера причиненного работником ущерба.*
- 3. Проведение служебного расследования для установления причин возникновения ущерба.*
- 4. Истребование от работника, причинившего ущерб, письменного объяснения.*
- 5. Заключение комиссии по результатам служебного расследования причин возникновения ущерба.*
- 6. Порядок возмещения работником вреда, причиненного работодателю.*
- 7. Приказ о привлечении работника к материальной ответственности.*

Материальная ответственность Работника

Установление размера причиненного работником ущерба

В соответствии с ч. 1 ст. 246 ТК РФ размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, которые исчисляются исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества. Если невозможно установить день причинения ущерба, то работодатель вправе исчислить размер ущерба на день его обнаружения (абз. 2 п. 13 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52).

Материальная ответственность Работника

Проведение проверки для установления размера причиненного работником ущерба

До принятия решения о возмещении работником ущерба работодатель должен провести проверку и установить размер ущерба, а также причины его возникновения (ч. 1 ст. 247 ТК РФ).

Размер ущерба, причиненного имуществу работодателя, в частности, можно установить в ходе инвентаризации путем выявления расхождений между фактическим наличием имущества и данными регистров бухгалтерского учета. Такой вывод следует из ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" (далее - Закон N 402-ФЗ).

Кроме того, необходимо истребовать от работника письменные объяснения для установления причины возникновения ущерба. Если он отказывается или уклоняется от предоставления объяснения, то нужно составить об этом акт (ч. 2 ст. 247 ТК РФ).

Материальная ответственность Работника

Проведение служебного расследования для установления причин возникновения ущерба

Работодатель вправе создать комиссию, включив в нее соответствующих специалистов (ч. 1 ст. 247 ТК РФ).

Комиссия должна установить следующее:

- отсутствие обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника;**
- противоправность поведения работника, причинившего вред имуществу работодателя;**
- вина работника в причинении ущерба;**
- причинная связь между поведением работника и наступившим ущербом;**
- наличие прямого действительного ущерба работодателя.**

!!! В состав такой комиссии рекомендуется включить юриста, экономиста, работника кадровой службы и службы безопасности. Комиссия создается приказом, составленным в произвольной форме и подписанным руководителем организации. Члены комиссии должны быть ознакомлены с данным документом под подпись.

Материальная ответственность Работника

Истребование от работника, причинившего ущерб, письменного объяснения

ч. 2 ст. 247 ТК РФ работодатель обязан истребовать от работника письменное объяснение для установления причины возникновения ущерба.

**объяснение можно запросить путем направления работнику соответствующего уведомления. В случае отказа от проставления подписи в подтверждение ознакомления с уведомлением его необходимо зачитать работнику вслух в присутствии свидетелей и произвести видеозапись.*

Отказ или уклонение работника от дачи объяснений оформляется актом (ч. 2 ст. 247 ТК РФ). С данным документом нужно ознакомить работника под подпись. Если работник отказывается поставить подпись, в акте нужно сделать соответствующую отметку.

Материальная ответственность Работника

Заключение комиссии по результатам служебного расследования причин возникновения ущерба

По результатам служебного расследования составляется акт, который подписывают все участники комиссии. В акте отражаются факты, установленные комиссией, в частности:

- вина работника;
- противоправность совершенных действий;
- причинно-следственная связь между действиями работника и возникшим у работодателя ущербом.

К акту могут быть также приложены материалы инвентаризации, письменные объяснения работника и другие документы.

Работник и (или) его представитель вправе знакомиться со всеми материалами проверки и обжаловать их в случае несогласия с ее результатами (ч. 3 ст. 247 ТК РФ).

Материальная ответственность Работника

Порядок возмещения работником вреда, причиненного работодателю

ч. 1 ст. 248 ТК РФ взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя.

ч. 4 ст. 248 ТК РФ работник может добровольно возместить ущерб полностью или частично.

Для того чтобы у работодателя были доказательства договоренности с работником о возмещении причиненного ущерба, необходимо составить соглашение. В нем следует указать размер ущерба и сроки его возмещения.

Работник может также с согласия работодателя передать ему имущество, равноценное поврежденному, или исправить имущество за свой счет (ч. 5 ст. 248 ТК РФ).

* Трудовым кодексом РФ не предусмотрена обязанность работодателя письменно фиксировать такое согласие, однако для того, чтобы у работодателя были доказательства достигнутой договоренности, рекомендуется составить соответствующее соглашение.

Материальная ответственность Работника

Приказ о привлечении работника к материальной ответственности

Издать приказ необходимо в течение одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба (ч. 1 ст. 248 ТК РФ).

Месячный срок следует исчислять с момента окончания мероприятий по определению размера причиненного вреда и причин его возникновения.

!!! При несоблюдении месячного срока издания приказа работодатель может взыскать причиненный работником ущерб только в судебном порядке (ч. 2 ст. 248 ТК РФ).

!!! Работник должен быть ознакомлен с приказом о взыскании причиненного ущерба. Он должен выразить согласие с его содержанием. Для этого в документе следует предусмотреть графу "С приказом ознакомлен, с содержанием согласен", в которой работник должен поставить подпись.

!!! Если работник не согласен добровольно возместить причиненный ущерб, сумма которого превышает его средний месячный заработок, работодатель вправе требовать возмещения ущерба только через суд (ч. 2 ст. 248 ТК РФ).

Материальная ответственность Работника

Привлечение к полной материальной ответственности

Полная материальная ответственность означает возмещение работником причиненного прямого действительного ущерба в размере его фактической стоимости исходя из рыночных цен на день причинения ущерба (ч. 1 ст. 242, ч. 1 ст. 246 ТК РФ).

Такая ответственность может быть возложена на работника только при наличии прямого указания на нее в Трудовом кодексе РФ или иных федеральных законах (ч. 2 ст. 242 ТК РФ).

Материальная ответственность Работника

К полной материальной ответственности по общим правилам привлекаются все категории работников, за исключением лиц, не достигших восемнадцати лет (ч. 3 ст. 242 ТК РФ). Несовершеннолетнего работника работодатель может привлечь к данной ответственности лишь за умышленное причинение вреда. Соответственно, если такой работник причинил ущерб работодателю по неосторожности, то обязать его возместить ущерб в полном размере работодатель не вправе.

Работник в возрасте до восемнадцати лет будет нести полную материальную ответственность, если ущерб был причинен им в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (ч. 3 ст. 242 ТК РФ).

Ущерб, причиненный несовершеннолетним работником в результате совершения преступления или административного правонарушения, является основанием для привлечения его к полной материальной ответственности. Доказательством совершения преступления или административного правонарушения, повлекшего причинение работодателю ущерба, будет служить вступивший в законную силу приговор суда или постановление о назначении административного наказания, вынесенное по результатам рассмотрения дела об административном правонарушении судьей, органом, должностным лицом, уполномоченными рассматривать такие дела (п. п. 11, 12 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52).

Материальная ответственность Работника

Случаи полной материальной ответственности

1. Наличие в федеральном законе указания на материальную ответственность работника.
2. Недостача ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу.
3. Умышленное причинение работодателю прямого действительного ущерба.
4. Причинение ущерба работником в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.
5. Причинение ущерба работником в результате действий, установленных приговором суда.
6. Причинение ущерба работником в результате административного правонарушения, установленного соответствующим государственным органом.
7. Разглашение работником сведений, составляющих охраняемую законом тайну.
8. Причинение работодателю прямого действительного ущерба не при исполнении трудовых обязанностей.
9. Материальная ответственность руководителя организации.
10. Материальная ответственность заместителя руководителя организации, главного бухгалтера.

Материальная ответственность Работника

Наличие в федеральном законе указания на материальную ответственность работника

п. 1 ч. 1 ст. 243 ТК РФ материальная ответственность в полном размере возлагается на работника при наличии в федеральном законе указания на такую ответственность работника за причинение ущерба работодателю при исполнении трудовых обязанностей. Для того чтобы привлечь работника к полной материальной ответственности по основанию, предусмотренному федеральным законом, необходимо соблюдение следующих условий:

- наличие в федеральном законе указания на полную материальную ответственность работников;
- выполнение работником трудовой функции, которая в соответствии с федеральным законом предполагает полную материальную ответственность;
- причинение работодателю прямого действительного ущерба при исполнении работником трудовых обязанностей.

Материальная ответственность Работника

Недостача ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 243 ТК РФ работник может быть привлечен к полной материальной ответственности при недостаче ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу. Для привлечения к ответственности в таком случае необходимо наличие специального письменного договора о полной материальной ответственности работника за недостачу вверенных ему материальных ценностей или же разового документа.

!!! Отсутствие добровольного согласия работника на получение материальных ценностей по разовому документу может стать основанием для признания незаконным привлечения к полной материальной ответственности в судебном порядке ("Обзор практики рассмотрения судами дел о материальной ответственности работника" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 05.12.2018)).

Материальная ответственность Работника

Умышленное причинение работодателю прямого действительного ущерба

В соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 243 ТК РФ основанием для привлечения работника к полной материальной ответственности является умышленное причинение работодателю прямого действительного ущерба.

Умысел работника в причинении вреда имуществу работодателя состоит в том, что работник сознательно совершил действия, направленные на причинение работодателю прямого действительного ущерба, знал о наступлении таких последствий и желал их наступления либо относился к ним безразлично.

Для привлечения к материальной ответственности необходимо наличие причинно-следственной связи между умышленными действиями работника и наступившими последствиями работодателя.

Материальная ответственность Работника

Причинение ущерба работником в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

Пунктом 4 ч. 1 ст. 243 ТК РФ предусмотрено такое основание для привлечения работника к материальной ответственности, как причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. Для привлечения к ответственности по данному основанию, помимо условий, предусмотренных ст. 233 ТК РФ, необходимо также наличие следующих обстоятельств:

- нахождение работника в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в момент причинения работодателю прямого действительного ущерба.

Может подтверждаться приказом работодателя об отстранении работника от работы и его направлением на медицинское освидетельствование, а также свидетельскими показаниями.

- наличие причинно-следственной связи между действиями работника, находящегося в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, и причиненным работодателю прямым действительным ущербом.

То есть наступившие последствия не могли возникнуть, если бы работник совершил те же действия, не находясь в состоянии опьянения.

Материальная ответственность Работника

Причинение ущерба работником в результате действий, установленных приговором суда

п. 5 ч. 1 ст. 243 ТК РФ полная материальная ответственность работника наступает в случае причинения ущерба в результате действий, установленных приговором суда. Для привлечения работника к ответственности по данному основанию необходимо наличие вступившего в законную силу приговора суда, а также наличие причинно-следственной связи между совершенным работником преступлением и возникшим у работодателя прямым действительным ущербом.

Согласно абз. 2 п. 11 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52 наличие обвинительного приговора суда является обязательным условием для привлечения работника к полной материальной ответственности по п. 5 ч. 1 ст. 243 ТК РФ.

Прекращение уголовного дела на стадии предварительного расследования или в суде, в том числе и по нереабилитирующим основаниям (в частности, в связи с истечением сроков давности уголовного преследования, вследствие акта об амнистии), либо вынесение судом оправдательного приговора не может служить основанием для привлечения лица к полной материальной ответственности.

Материальная ответственность Работника

Причинение ущерба работником в результате административного правонарушения, установленного соответствующим государственным органом

п. 6 ч. 1 ст. 243 ТК РФ работник может быть привлечен к полной материальной ответственности за причинение ущерба в результате административного правонарушения, установленного соответствующим государственным органом (абз. 1 п. 12 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52).

Требуется вступившее в законную силу постановление о назначении административного наказания, вынесенное судьей, органом, должностным лицом, уполномоченными рассматривать дела об административных правонарушениях (абз. 2 п. 12 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52).

Необходимо наличие причинной связи между административным правонарушением, которое совершил работник, и возникшим у работодателя прямым действительным ущербом (п. 4 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52).

Судебная практика: (см. Определение Санкт-Петербургского городского суда от 28.04.2010 N 5493). Суд указал, что привлечение работника к административному наказанию в виде лишения права управлять транспортным средством является основанием для наступления полной материальной ответственности

Материальная ответственность Работника

Работник может быть освобожден от административной ответственности в связи с малозначительностью административного правонарушения.

В этом случае выносится постановление о прекращении производства по делу о правонарушении, работнику объявляется устное замечание (ст. ст. 2.9, 29.9 КоАП РФ). Поскольку при малозначительности административного правонарушения устанавливается факт его совершения, выявляются признаки состава правонарушения и лицо освобождается только от административного наказания, материальная ответственность на работника может быть возложена в полном размере (абз. 3 п. 12 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52).

Работник не может быть привлечен к полной материальной ответственности по п. 6 ч. 1 ст. 243 ТК РФ в случае, если истек срок давности привлечения к административной ответственности либо актом об амнистии устранено применение административного наказания. Указанные обстоятельства являются безусловным основанием, исключающим производство об административном правонарушении в соответствии с пп. 4, 6 ч. 1 ст. 24.5 КоАП РФ. Однако в этих случаях работодатель вправе требовать от работника возмещения ущерба в полном размере по иным основаниям. Данные выводы следуют из абз. 4 п. 12 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52.

Материальная ответственность Работника

Разглашение работником сведений, составляющих охраняемую законом тайну

Пунктом 7 ч. 1 ст. 243 ТК РФ в качестве основания привлечения работника к полной материальной ответственности установлено разглашение им сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Сведения, составляющие охраняемую законом тайну, являются также персональные данные работников, ст. 7 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных".

Материальная ответственность Работника

Для привлечения работника к полной материальной ответственности необходимо наличие следующих условий:

- принадлежность разглашенной информации к сведениям, составляющим государственную, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну;

- доступ работника к сведениям, составляющим охраняемую законом тайну.

** Такой доступ подразумевает оформление письменного документа, в котором указано, какие сведения работник обязуется не разглашать в связи с выполнением своих трудовых обязанностей;*

- распространение работником сведений, составляющих охраняемую законом тайну.

** При привлечении работника к полной материальной ответственности работодатель должен иметь доказательства сообщения работником сведений сторонним лицам;*

- прямой действительный ущерб, причиненный работодателю разглашением работником сведений, которые составляют охраняемую законом тайну.

Материальная ответственность Работника

Привлечение работника к полной материальной ответственности за разглашение информации, составляющей коммерческую тайну и ставшей ему известной в связи с исполнением трудовых обязанностей, будет правомерным, если работодателем приняты предусмотренные законом меры по обеспечению неразглашения указанной информации, в частности:

- в отношении конфиденциальных сведений установлен режим коммерческой тайны с учетом требований ч. 1, 2 ст. 10 Закона N 98-ФЗ «О коммерческой тайне».;
- работник ознакомлен под подпись с перечнем информации, составляющей коммерческую тайну, с установленным режимом коммерческой тайны и мерами ответственности за его нарушение. Это следует из совокупности положений п. п. 1, 2 ч. 1 ст. 11 Закона N 98-ФЗ;
- работнику созданы необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны (п. 3 ч. 1 ст. 11 Закона N 98-ФЗ).

Если работодатель не принял необходимых мер по защите конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, то привлечь работника к ответственности по п. 7 ч. 1 ст. 243 ТК РФ за разглашение таких сведений и взыскать с него причиненные в связи с этим убытки (в том числе после расторжения трудового договора) нельзя. Данный вывод следует из ч. 5 ст. 11 Закона N 98-ФЗ.

Материальная ответственность Работника

Причинение работодателю прямого действительного ущерба не при исполнении трудовых обязанностей

п. 8 ст. 243 ТК РФ работник может быть привлечен к полной материальной ответственности за причинение работодателю прямого действительного ущерба не при исполнении трудовых обязанностей. Это означает, что ответственность работника наступает независимо от того, когда причинен работодателю ущерб - в рабочее или в свободное от работы время.

Если работник в личных целях использовал имущество работодателя после окончания рабочего дня и его повредил, он должен будет возместить причиненный работодателю ущерб. Для применения данного основания необходимо наличие следующих условий:

- причинение вреда имуществу работодателя при его использовании работником за рамками рабочего времени и не с целью выполнения возложенных на него трудовых обязанностей;
- отсутствие поручения работодателя по выполнению работы, не связанной с должностными обязанностями согласно трудовому договору;
- причинно-следственная связь.

Материальная ответственность Работника

Материальная ответственность руководителя организации

Руководитель организации (в том числе бывший) несет полную материальную ответственность за причиненный организации прямой действительный ущерб (ч. 1 ст. 277 ТК РФ, абз. 1 п. 5 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 N 21).

Привлечение к такой ответственности в данном случае осуществляется в порядке, предусмотренном гл. 37 и 39 ТК РФ (абз. 2 п. 5 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 N 21).

*гл. 39 ТК РФ содержит положение о том, что неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию не подлежат (ч. 1 ст. 238 ТК РФ).

*единоличный исполнительный орган общества с ограниченной ответственностью несет ответственность за убытки, причиненные обществу в результате виновных действий (бездействия), если иное не установлено федеральными законами (п. 2 ст. 44 Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ «Об ООО»).

Материальная ответственность Работника.

Материальная ответственность заместителя руководителя организации, главного бухгалтера

Для заместителей руководителя организации и главного бухгалтера трудовыми договорами может быть установлена полная материальная ответственность (ч. 2 ст. 243 ТК РФ).

Согласно п. 10 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52 полная материальная ответственность может быть возложена на заместителя руководителя организации или на главного бухгалтера при условии, что это установлено трудовым договором.

Если в трудовом договоре не предусмотрено, что указанные лица в случае причинения ущерба несут материальную ответственность в полном размере, то при отсутствии иных оснований для привлечения этих лиц к такой ответственности с них можно взыскать сумму лишь в пределах их среднего месячного заработка.

Материальная ответственность Работника.

Для привлечения заместителя руководителя и/или главного бухгалтера к полной материальной ответственности необходимо наличие следующих условий:

- выполнение работником трудовой функции заместителя руководителя организации либо главного бухгалтера организации;
- включение в трудовой договор положения о дополнительной по сравнению с федеральным законом полной материальной ответственности;
- невыполнение работником условия трудового договора, за нарушение которого предусмотрена полная материальная ответственность;
- причинно-следственная связь.

** Условие о полной материальной ответственности может быть как включено в трудовой договор, так и оформлено дополнительным соглашением к нему.*

Материальная ответственность Работника.

Кто может быть материально ответственным лицом

Работодатель может заключать индивидуальные договоры о полной материальной ответственности только с работниками определенных категорий.

Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества (далее - Перечень), утвержден Постановлением Минтруда России от 31.12.2002 N 85.

!!! Работодатель не вправе заключать письменные договоры о материальной ответственности, если должность работника или конкретная поручаемая ему работа не предусмотрена указанным Перечнем (ст. 244 ТК РФ, письмо Роструда от 19.10.2006 N 1746-6-1).

Материальная ответственность Работника.

КОЛЛЕКТИВНАЯ (БРИГАДНАЯ) МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРИЧИНЕНИЕ УЩЕРБА

1. Работодатель может заключать с работниками договоры о коллективной (бригадной) материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ). Такие договоры заключаются, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение вреда (ч. 1 ст. 245 ТК РФ).

Указанные договоры можно заключать только с теми работниками, которые выполняют работы, включенные в Перечень (утв. Постановлением Минтруда России от 31.12.2002 N 85).

2. Решение работодателя об установлении полной коллективной (бригадной) материальной ответственности оформляется приказом или распоряжением. Членов коллектива (бригады) нужно ознакомить с документом под подпись (п. 1 Приложения N 4 Постановления Минтруда России от 31.12.2002 N 85).

Материальная ответственность Работника.

3. Работодатель вправе самостоятельно определять, в каких случаях необходимо проводить инвентаризацию, а также устанавливать порядок и сроки ее проведения (ч. 3 ст. 11 Закона N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»).

Исключение составляют случаи, когда проведение инвентаризации обязательно в соответствии с законодательством РФ, федеральными и отраслевыми стандартами (ч. 3 ст. 11 Закона N 402-ФЗ).

Случаи проведения инвентаризации в обязательном порядке установлены в п.27 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ (утв. Приказом Минфина России от 29.07.1998 N 34н), п.22 Методических указаний по бухгалтерскому учету материально-производственных запасов (утв. Приказом Минфина России от 28.12.2001 N 119н). При проведении такой инвентаризации применяется порядок, предусмотренный Приказом Минфина России от 13.06.1995 N 49.

Материальная ответственность Работника

Освобождение от коллективной (бригадной) ответственности члена коллектива (бригады)

Для освобождения от материальной ответственности член коллектива (бригады) должен доказать отсутствие своей вины (ч. 3 ст. 245 ТК РФ).

При определении размера ущерба, подлежащего возмещению каждым из работников, суду необходимо учитывать степень вины каждого члена коллектива (бригады), размер месячной тарифной ставки (должностного оклада) каждого из них, время, которое каждый из них фактически отработал в составе коллектива (бригады) за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба (п. 14 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52). Работодателю не нужно доказывать наличие вины каждого члена коллектива (бригады). Он обязан определить размер ущерба и причину его возникновения (ст. 247 ТК РФ).

Материальная ответственность Работника

Порядок взыскания ущерба, причиненного коллективом (бригадой)

Подлежащий возмещению ущерб, причиненный коллективом (бригадой) работодателю, распределяется между членами данного коллектива (бригады) пропорционально месячной тарифной ставке (должностному окладу) и времени, фактически отработанному за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба (п. 7.3 Указаний). Данный способ возмещения ущерба судебная практика признает логичным и правомерным (п. 14 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52, Определение Московского городского суда от 29.06.2010 по делу N 33-16601).

Согласно ч. 4 ст. 245 ТК РФ степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется по соглашению между всеми членами коллектива (бригады) и работодателем (см. также Определение Конституционного Суда РФ от 24.06.2008 N 349-О-О) – *при добровольном возмещении.*

Материальная ответственность Работника

ВЗЫСКАНИЕ В СУДЕБНОМ ПОРЯДКЕ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО РАБОТНИКОМ

ч. 3 ст. 392 ТК РФ работодатель имеет право обратиться в суд с требованием о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

Датой обнаружения ущерба будет считаться день окончания инвентаризации. Если ущерб выявлен другим способом, то датой его обнаружения будет считаться день, когда работодателю стало известно о наличии ущерба (например, если в результате дисциплинарного проступка работника повреждено имущество работодателя, что было зафиксировано соответствующими документами).

ч. 4 ст. 392 ТК РФ при пропуске срока по уважительным причинам суд может его восстановить. Суд может восстановить сроки для обращения работодателя с иском о возмещении ущерба, только если будет доказано, что подаче искового заявления в срок препятствовали исключительные обстоятельства, не зависящие от воли работодателя (п. 3 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52).

Материальная ответственность Работника

В случае подписания соглашения о возмещении ущерба с рассрочкой платежа, и не исполнении работником условия соглашения.

Верховный Суд РФ в Определении от 30.07.2010 N 48-В10-5, при наличии заключенного между работодателем и работником соглашения о добровольном погашении долга с рассрочкой платежей годичный срок для обращения в суд исчисляется с момента, когда работник должен был возместить ущерб (внести очередной платеж), но не сделал этого.

График погашения задолженности в данном соглашении может быть установлен на период больше одного года.

Материальная ответственность Работника

Случаи и порядок взыскания ущерба, причиненного работником, в судебном порядке

Работодатель вправе взыскать ущерб, причиненный ему работником, только в судебном порядке, в частности, если:

- размер ущерба не превышает среднего месячного заработка работника, однако работодатель в течение одного месяца со дня установления размера ущерба не издал приказ о взыскании с работника суммы ущерба. Это следует из ч. 1, 2 ст. 248 ТК РФ;
- работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а его сумма превышает средний месячный заработок работника (ч. 2 ст. 248 ТК РФ);
- ученик по окончании ученичества без уважительных причин не приступил к работе и отказался добровольно возместить работодателю понесенные в связи с ученичеством расходы (ч. 2 ст. 207 ТК РФ);
- уволенный работник дал письменное обязательство о возмещении ущерба, но отказался его возместить (ч. 4 ст. 248 ТК РФ);
- работник уволился без уважительных причин и отказался возмещать работодателю понесенные им затраты на обучение работника (ст. 249, абз. 3 ч. 2 ст. 391 ТК РФ);
- работник, причинивший ущерб, уволился и не желает добровольно возместить работодателю данный ущерб. Этот вывод следует из совокупного анализа ч. 3 ст. 232, абз. 3 ч. 2 ст. 391 ТК РФ.

Материальная ответственность Работника

Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, взыскиваемого с работника

ст. 250 ТК РФ орган по рассмотрению трудовых споров может с учетом степени и формы вины, материального положения работника и других обстоятельств снизить размер ущерба, подлежащего взысканию с работника.

Судебная практика: Московский областной суд в Определении от 11.05.2010 по делу N 33-9032/2010 принял такое решение на том основании, что работница ранее не была материально ответственной, не имела трудового стажа.

Размер ущерба не может быть снижен, если он причинен в результате преступления, совершенного в корыстных целях (Определение Верховного Суда РФ от 16.07.2018 N 56-КГ18-18, абз. 2 п. 16 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52).

Материальная ответственность Работника

Снижение ущерба допустимо как при полной, так и при ограниченной материальной ответственности.

Уменьшение размера взыскания с одних членов коллектива (бригады) не может служить основанием для соответствующего увеличения суммы взыскания с других его членов. С учетом материального положения работника (размер заработка, иных основных и дополнительных доходов), его семейного положения (количество членов семьи, наличие иждивенцев, удержания по исполнительным документам) и т.п. суд также может уменьшить размер взыскиваемого ущерба (п. 16 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52).

!!! Если работодателем заявлено требование о возмещении работником ущерба в пределах его среднего месячного заработка, однако в ходе судебного разбирательства будут установлены обстоятельства, с которыми закон связывает наступление полной материальной ответственности работника, то суд обязан принять решение по заявленным истцом требованиям и не может выйти за их пределы (п. 7 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52).

*Материальная ответственность
Работника*

**Спасибо
за внимание.**